

Согласовано:
с профгруппой МКДОУ
Детский сад № 1 ЗАТО Солнечный
И.М. Тарасова

Утверждаю:
заведующая МКДОУ Детский
сад № 1 ЗАТО Солнечный
Гуляева О.А.
Приказ №15/п п.5 от 20.10.2014 г

Правила
внутреннего трудового распорядка
для работников Муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 1 ЗАТО Солнечный
(с изменениями от 23.09.2020г. Приказ № 21/п п.1.)

С изменениями в Правилах внутреннего трудового распорядка ознакомлены:

1. Тарасова И.М.
2. Голузеева О.В.
3. Яншевич Е.А.
4. Попова В.В.
5. Шаханова Е.Г.
6. Рахманова Е.А.
7. Орлова Н.В.
8. Орлова Г.А.
9. Соломина Л.И.
10. Лопатенкова Ю.В.
11. Сидорова Т.С.
12. Войтова Л.В.
13. Колобухина О.А.
14. Ровда И.С.
15. Гиренкова С.Л.
16. Морозова Н.М.
17. Вересова О.С.
18. Гусаров Р.А.
19. Назарова Л.Р.
20. Сёмина А.Г.
21. Голузеев А.В.
22. Иванова С.А.
23. Котова В.В.

Во исполнение Федерального закона от 03.10.2018 №353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации внести следующие изменения В Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ Детский сад № 1 ЗАТО Солнечный, утв.20.10.2014г.

Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ Детский сад № 1 ЗАТО Солнечный разделами XII, XIII следующего содержания:

XII. Диспансеризация

12.1. Работники проходят диспансеризацию в порядке, который предусматривает законодательство в сфере охраны здоровья. На время диспансеризации работники освобождаются от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка:

- обычный работник – раз в три года или ежегодно (в зависимости от возраста) 1 день;
- предпенсионер без льгот, и предпенсионер, у которого есть право на досрочную пенсию
- многодетная мать (3 и более детей) - ежегодно 2 дня.

12.1.1. Работник в возрасте от 18 до 39 лет получает право пройти диспансеризацию раз в три года в том году, когда его возраст будет кратным трем. Возраст определяют по году рождения.

12.1.2. Работник в возрасте от 40 лет до предпенсионного возраста получает право пройти диспансеризацию один день ежегодно.

12.1.3. Работники, не достигшие возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники

– получатели страховой пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, предпенсионеры проходят диспансеризацию в порядке, который предусматривает законодательство в сфере охраны здоровья. Они освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год (ежегодно).

12.2. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления. Работник должен подать заявление на согласование своему непосредственному руководителю или лицу, которое временно исполняет его обязанности.

12.3. Если Работодатель не согласится с датой освобождения от работы, указанной в заявлении, работнику предлагают выбрать другую дату.

12.4. Результаты рассмотрения заявления Работодатель оформляет в виде резолюции на заявлении.

12.4. Работник может документально подтвердить, что проходил диспансеризацию в день, когда его освободили от работы.

ХIII. Особенности регулирования труда работников предпенсионного возраста

13.1. Работником предпенсионного возраста является работник в течение 5 лет до наступления возраста, который дает право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

13.2. С января 2019 года женщины выходят на пенсию в 60 лет, мужчины – в 65 лет. По общему правилу у женщины предпенсионный возраст начинается с 55 лет, у мужчин – с 60 лет.

13.3. Работники, которые согласно пенсионной реформе должны выйти на пенсию по старости в 2019 и 2020 году, могут это сделать на полгода раньше (п.3 ст.10 Закона от 03.10.2018№ 350-ФЗ).

13.4. Пенсионная реформа предусматривает переходный период, который продлится 9 лет: с 2019-го по 2027-й.

Многодетные матери имеют право выйти на пенсию досрочно:

- если три ребенка, выход на пенсию на 3 года раньше нового пенсионного возраста – в 57 лет, предпенсионный возраст начнется в 52 года;
- если четверо детей, выход на пенсию в 56 лет, предпенсионный возраст начнется в 51 год.
- если пять и более детей, выход на пенсию в 50 лет, предпенсионный возраст начнется в 45лет.

13.5. Подтвердить статус гражданина предпенсионного возраста работник может с помощью электронного удостоверения, которое получают в Пенсионном фонде.

13.6. При приеме на работу или в течение трудовых отношений работник предпенсионного возраста может потребовать установить ему неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, а режим рабочего времени и времени отдыха, в том числе продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, Работодатель устанавливает с учетом пожеланий работника и условий работы.

При работе на условиях неполного рабочего времени труд работника оплачивается пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.